

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель Министра
здравоохранения Свердловской
области, заместитель председателя
конкурсной комиссии
Министерства здравоохранения
Свердловской области



А.В. Шастин

июня 2022 г.

ПРОГРАММА
проведения конкурса на замещение вакантной должности
ведущего специалиста отдела контрактной службы
Министерства здравоохранения Свердловской области
(старшая группа должностей категории «специалисты»)

Министерством здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство) проводится конкурс на замещение вакантной должности ведущего специалиста отдела контрактной службы (старшая группа должностей категории «специалисты»).

Порядок проведения конкурса

Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Министерства в разделе «Государственная служба» - «Конкурсы», а также в государственной информационной системе в области государственной службы в сети Интернет – «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система). В течение 21 дня со дня размещения информации о проведении конкурса осуществляется прием документов граждан (государственных гражданских служащих) для участия в конкурсе.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе после завершения приема документов организуется:

1) проверка достоверности сведений, представленных в документах гражданами. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227;

2) проверка соответствия квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования;

3) информирование граждан (государственных гражданских служащих) о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме при установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу. В случае если гражданин (государственный гражданский служащий) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой системы;

4) размещение не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса на официальном сайте Министерства (<http://minzdrav.midural.ru/>) и в Единой системе списка лиц, допущенных ко второму этапу конкурса (далее – кандидаты), а также направление кандидатам сообщений о допуске ко второму этапу конкурса с указанием даты, места и времени его проведения в письменной форме, при этом кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой системы.

В случае установления несоответствия гражданина (государственного гражданского служащего) квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения, гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе.

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы для участия в конкурсе лично или по почте, соответствующее письменное сообщение о допуске к участию в конкурсе или отказе в участии в конкурсе направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

На втором этапе Конкурсная комиссия Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Конкурсная комиссия) осуществляет:

1) оценку кандидатов на основании представленных документов об образовании и квалификации, прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки, предусмотренных Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Свердловской области, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.04.2021 № 897-п;

2) принятие решения, которое является основанием для назначения (отказа в назначении) кандидата на вакантную должность государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв для замещения старшей группы должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

При оценке кандидатов Конкурсная комиссия исходит из квалификационных требований для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, а также положений должностного регламента по соответствующим должностям государственной гражданской службы Свердловской области.

Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством Единой системы.

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства (<https://minzdrav.midural.ru>) в разделе «Государственная служба» - «Итоги конкурса» и в Единой системе (www.gossluzhba.gov.ru).

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы на конкурс лично или по почте, соответствующее письменное сообщение о результатах конкурса направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

Описание конкурсных процедур и методов оценки.

1. Тестирование

Тест состоит из 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей государственной гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности ведущего специалиста отдела контрактной службы.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется 50 минут для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов по шестибальной шкале:

6 баллов (38 - 40 правильных ответов);

5 баллов (34 - 37 правильных ответов);

4 балла (29 - 33 правильных ответа);

3 балла (28 - 30 правильных ответов);

2 балла (16 - 27 правильных ответов);

1 балл (1 - 15 правильных ответов);

0 баллов (0 правильных ответов).

Кандидат, набравший менее 3 баллов (менее 70% правильных ответов), считается не прошедшим тестирование и не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

В случае неявки на тестирование кандидат не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

Порядок прохождения тестирования

Тестирование осуществляется дистанционно через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» на образовательной платформе «Вебинар Технологии» путем входа по ссылке, которая будет направлена кандидатам на адрес электронной почты, указанный в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе, за 5 минут до начала тестирования.

После получения кандидатом письма и подтверждения электронной почты в системе «Вебинар Технологии» открывается окно «Запись на курс», в котором заполняется поле «ФИО». Затем нужно зайти в окно «Начать», после чего откроются вопросы теста.

Информация о результатах тестирования будет направлена кандидатам письменным уведомлением на адрес электронной почты, указанный в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе, в день проведения тестирования.

По вопросам подключения для прохождения дистанционного тестирования необходимо обращаться по номеру телефона 8 (343) 287 – 57 -36 (доб. 5040), Юлия Алексеевна Реброва.

2. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование оценивается по следующей шкале:

5 баллов - кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла - кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла - кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере;

0 баллов - кандидат отказался отвечать на вопросы.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

Перечень примерных вопросов и нормативных правовых актов, рекомендуемых для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию, прилагается.

Дата и время проведения тестирования: 08 августа 2022 года в 10:00.

Дата и время проведения индивидуального собеседования: 10 августа 2022 года в 12:00.

Место проведения индивидуального собеседования: здание Министерства здравоохранения Свердловской области по адресу: ул. Вайнера, д. 34б, 221 кабинет.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством электронной почты.

**Перечень примерных вопросов, рекомендуемых для подготовки
к тестированию и индивидуальному собеседованию**

Базовые:

1. Основы Конституционного строя Российской Федерации.
2. Система федеральных органов государственной власти.
3. Органы государственной власти Свердловской области и иные государственные органы Свердловской области.
4. Виды государственной службы Российской Федерации.
5. Государственный гражданский служащий: основные права и обязанности.
6. Ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой Российской Федерации.
7. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.
8. О противодействии коррупции.

В области профессиональной служебной деятельности:

1. Общий порядок планирования закупок.
2. Методы определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта.
3. Правила описания объекта закупок.
4. Порядок применения каталога товаров работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.
5. Национальный режим при осуществлении закупок.
6. Антидемпинговые меры при осуществлении закупок.
7. Способы определения поставщиков.
8. Централизованные и совместные закупки.
9. Преимущества и преференции, предоставляемые заказчиком участникам конкурса.
10. Требования к участникам аукциона.
11. Заключение, исполнение, изменение, расторжение контракта.
12. Контроль в сфере закупок.
13. Ведомственный контроль.

**Перечень нормативно-правовых актов, рекомендуемых
для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию**

Базовые:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 27.05.2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

5. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
8. Устав Свердловской области;
9. Закон Свердловской области от 04.11.1995 № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области»;
10. Областной закон от 10.03.1999 № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»;
11. Закон Свердловской области от 15.07.2005 № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области»;
12. Закон Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области»;
13. Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области»;
14. постановление Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 16-ПП «Об утверждении Положения, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства здравоохранения Свердловской области».

В области профессиональной служебной деятельности по вакантной должности ведущего специалиста отдела контрактной службы:

- 1) основные положения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в части несоблюдения требований законодательства о контрактной системе;
- 2) Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- 3) Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
- 4) Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», других нормативных правовых актов, регулирующих особенности осуществления закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд;
- 6) Постановление Правительства Российской Федерации от 05.02.2015 № 102 «Об ограничениях и условиях допуска отдельных видов медицинских изделий, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- 7) Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2019 № 878 «О мерах стимулирования производства радиоэлектронной продукции на территории Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
- 8) Постановление Правительства Российской Федерации от 30.04.2020 № 616 «Об установлении запрета на допуск промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд, а также промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) иностранными лицами, для целей осуществления закупок для нужд обороны страны и безопасности государства»;

9) Постановление Правительства Российской Федерации от 30.04.2020 № 617 «Об ограничениях допуска отдельных видов промышленных товаров, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

10) Приказ Минфина России от 04.06.2018 № 126н «Об условиях допуска товаров, происходящих из иностранного государства или группы иностранных государств, для целей осуществления закупок товаров для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

11) Приказ Минздрава России от 15.05.2020 № 450н «Об утверждении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), и начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок медицинских изделий»;

12) Областной закон от 24.12.1996 № 58-ОЗ «Об исполнительных органах государственной власти Свердловской области»;

13) Закон Свердловской области от 14.06.2005 № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»;

14) Закон Свердловской области от 21.11.2012 № 91-ОЗ «Об охране здоровья граждан в Свердловской области»;

15) Постановление Правительства Свердловской области от 24.03.2022 № 202-ПП «Об утверждении Порядка взаимодействия Департамента государственных закупок Свердловской области и заказчиков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг».